



## **Das Schreiben an die Partner zur Initiative der Integrität**

Sehr geehrte Partnerinnen und Partner,

Mit der Unterstützung aller Kollegen und Partner hat CATL den Aufbau eines Integritätssystems wirksam vorangetrieben, und der Gesamteffekt ist gut. Unter der Leitung des Vorstands wurde ein Organisationssystem für den Aufbau von Integrität eingerichtet, mit dem Verhaltenskodex-Ausschuss als Führungsgremium und den Leitern und Vorgesetzten der Abteilungen auf allen Ebenen als Hauptverantwortliche. Auf der Grundlage des "CATL Code of Conduct" und unter Bezugnahme auf die internationale Norm ISO37001 für das Anti-Bestechungs-Managementsystem haben wir ein Integritätssystem und ein Überwachungssystem für die gesamte Gruppe eingerichtet und verschiedene, inhaltsreiche Informations- und Schulungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter und Partner durchgeführt, um die Integration des Integritätssystems in die verschiedenen Geschäftsaktivitäten kontinuierlich zu vertiefen. Die Untersuchung und Überwachung von Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften wurde intensiviert, wodurch eine saubere und aufrichtige kulturelle Atmosphäre geschaffen wurde und das Bewusstsein für Integrität tief in unseren Herzen verwurzelt ist.

Um eine saubere Ära mit den CATL-Partnern zu schaffen, eine langfristige kooperative Partnerschaft von "nah und sauber" zu etablieren, ein sauberes ökologisches Umfeld von "Symbiose und Win-Win" zu schaffen und die gesunde und nachhaltige Entwicklung der neuen Energieindustrie aufrechtzuerhalten, gibt CATL hiermit eine Initiative an seine Partner weiter:

1. CATL befürwortet eine Kultur der Integrität, hält sich an die Geschäftsethik, an Gesetze und Vorschriften sowie an Verhaltenskodizes, hält sich an den Grundsatz des fairen Handels und setzt sich für die Schaffung eines fairen, offenen und marktorientierten Geschäftsumfelds mit Partnern ein.
2. CATL befürwortet die Aufrechterhaltung einer "engen und sauberen" Kooperationsbeziehung mit den Partnern. Die Partner müssen sich bewusst an die Gesetze und Vorschriften halten, sich strikt an die Integritätsverpflichtungen halten, Interessenkonflikte aktiv deklarieren und sich für die Integrität der Mitarbeiter und der mit CATL verbundenen Personen einsetzen, die mit CATL in Kontakt stehen: Sie dürfen die Mitarbeiter von CATL und die mit ihnen verbundenen Personen in keiner Weise bestechen.

3. CATL bekämpft jede Form der Bestechung im Geschäftsverkehr, besteht auf Nulltoleranz gegenüber Korruption und geht streng gegen alle Arten von korruptem Verhalten vor. Bei individuellen Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften, Regeln und Systeme sowie Integritätsvereinbarungen wird CATL die Vorschriften/Regeln strikt befolgen, um die Verantwortung der betreffenden Personen und Parteien zu untersuchen, und diejenigen, die der Verstöße und Verbrechen verdächtig werden, entschlossen den Justizbehörden übergeben.
4. Integrität und Selbstdisziplin sind die grundlegenden Anforderungen von CATL an seine Mitarbeiter, und die Korruptionsbekämpfung ist eine wichtige Aufgabe, mit der CATL seine soziale Verantwortung wahrnimmt. Wenn Sie CATL-Mitarbeiter finden, die Bestechungsgelder anbieten, fordern, annehmen, um Gastfreundschaft oder Vorteile bitten, um von ihnen geschaffene unangemessene Hindernisse zu umgehen, Geheimnisse ausplaudern, ihre Pflichten vernachlässigen, ihre Macht missbrauchen oder andere unangemessene Verhaltensweisen an den Tag legen, melden Sie dies bitte umgehend dem Ausschuss für den Verhaltenskodex von CATL. CATL wird sich strikt an die Vorschriften und Regeln halten, um die Informationen des Hinweisgebers zu schützen, eine angemessene Belohnung zu zahlen, weiterhin mit dem Partner im Rahmen seiner Rechte zusammenzuarbeiten und ihn von der Haftung zu befreien.

Enthüllung Email: [CATL-COC@catl.com](mailto:CATL-COC@catl.com)

Enthüllung Hotline (Weixin same): 19959356699

Contemporary Amperex Technology Co., Limited