

## ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

### Bildung und lebenslanges Lernen

#### Projekttitlel

**Six Thinking Hats® -  
Führungskräftetraining**

#### Begünstigte(r)

**CATT Arnstadt**

#### Projektbeschreibung

Ziel der Weiterbildungsmaßnahme ist es, die Verbesserung der Zusammenarbeit der Unternehmensleitung sowie der Führungskräfte des Unternehmens zu fördern. Auf diese Weise sollen kulturelle Differenzen überbrückt werden und die Potenziale der einzelnen Manager besser kombiniert werden, umso zukünftig effektiver und effizienter zusammenzuarbeiten und gemeinsam zukunftssträchtige Ideen und innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln.

Die Methodik der „6 Thinking Hats“, die im Training vermittelt werden soll, soll dies nachhaltig fördern. Mit dieser Methode, verknüpftes paralleles Denken, sollen Denkprozesse insbesondere in Gruppen effizienter gemacht werden.

*In Bildung, Ausbildung und  
Berufsbildung investieren – für  
Kompetenzen und lebenslanges  
Lernen*



## ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

### Bildung und lebenslanges Lernen

#### Projekttitle

**„Elektrofachkraft für Hochvoltssysteme in Kraftfahrzeugen Stufe 2a“**

#### Begünstigte(r)

**CATT Arnstadt**

#### Projektbeschreibung

Mit der Qualifikation zur Elektrofachkraft für Hochvolt (HV)- Systeme Stufe 2a sollen die MA qualifiziert werden gefährdungsfrei selbstständig an unseren Batteriemodulen zu arbeiten. Außerdem sind Sie nach erfolgreicher Absolvierung in der Lage, die übertragenen Aufgaben selbst zu beurteilen, mögliche Gefahren sicher zu erkennen und alle notwendigen Schutzmaßnahmen umzusetzen.

*In Bildung, Ausbildung und  
Berufsbildung investieren – für  
Kompetenzen und lebenslanges  
Lernen*



## ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

### Bildung und lebenslanges Lernen

#### Projekttitle

**Entwicklungsprogramm für gewerbliche, kaufmännische und techn. Führungskräfte**

#### Begünstigte(r)

**CATT Arnstadt**

#### Projektbeschreibung

Grund der Trainingsmaßnahme ist die Verbesserung der Zusammenarbeit von Mitarbeitern und dessen Management in verschiedenen gewerblichen, kaufmännischen und technischen Bereichen des Unternehmens. Hierbei sollen unter anderem Kommunikation, Konfliktbewältigung, Problemlösung und Eskalation sowie Motivation im Rahmen der Mitarbeiterführung vermittelt werden. Die Potenziale der einzelnen Führungskräfte sollen verbessert werden, um so zukünftig effektiver und effizienter zusammenarbeiten zu können. Die Methodik des mehrstufigen Entwicklungs-Programmes für gewerbliche, kaufmännische und technische Führungskräfte soll dies nachhaltig fördern.

*In Bildung, Ausbildung und  
Berufsbildung investieren – für  
Kompetenzen und lebenslanges  
Lernen*



## ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

### Bildung und lebenslanges Lernen

#### Projekttitle

**Gebäudemanagementsystem OpenLS6000**

#### Begünstigte(r)

**CATT Arnstadt**

#### Projektbeschreibung

Grund der Trainingsmaßnahme ist die Verbesserung der Bedienung und Steuerung der gebäudetechnischen Anlage, besseres reagieren im Havariefall und des damit zusammenhängenden erweitern und verbessern von gebäudetechnischen Anlagen.

Die Schulung soll des Weiteren eine Verbesserung der Flexibilität der Mitarbeiter in diesem Arbeitsbereich sicherstellen, als auch das damit verbundene Energiemanagement effizienter gestalten. Die Potenziale der einzelnen Mitarbeiter im Arbeitsbereich Gebäudemanagement sollen verbessert werden, um so zukünftig auch effektiver und effizienter zusammenarbeiten zu können.

*In Bildung, Ausbildung und  
Berufsbildung investieren – für  
Kompetenzen und lebenslanges  
Lernen*

